

02 ESG: Environmental, Social & Governance

La sostenibilità entra nei processi, nei controlli e nelle decisioni dell'impresa.

Per imprese e pubbliche amministrazioni che devono misurare, pianificare e rendicontare la sostenibilità in modo credibile verso banche, clienti e mercato, e rendere verificabili responsabilità e controlli.

AREE DI SERVIZIO

Assessment e piano ESG

Dal quadro di partenza agli obiettivi

- **Assessment ESG** — ambiente, persone e governance
- **Lacune, rischi e priorità** — condivisi con la proprietà
- **Piano di sostenibilità** — obiettivi, azioni, responsabilità e tempi
- **Formazione** — le persone coinvolte adottano il piano

Reporting, banche e filiera

Sostenibilità leggibile all'esterno

- **KPI e reporting periodico** — per direzione, banche e mercato
- **Questionari bancari e di filiera** — risposte coerenti e documentate
- **Evidenze verificabili** — a sostegno di ciò che si dichiara
- **Coerenza con la strategia** — un solo racconto, misurato nel tempo

Governance e 231

Responsabilità e controlli tracciabili

- **Modello organizzativo 231** — D.Lgs. 231/2001, calibrato sull'impresa
- **Mappatura dei rischi** — aree sensibili, processi esposti, presidi
- **Procedure e responsabilità** — ruoli e deleghe formalizzati
- **Controlli e tracciabilità** — registrazione delle evidenze

Presidio continuo

Il sistema resta aggiornato nel tempo

- **Dashboard e scadenziari** — adempimenti e responsabilità in un'unica vista
- **Evidenze documentali** — pronte per audit e richieste di banche e clienti
- **Alert e verifiche** — scadenze, anomalie, controlli programmati
- **Aggiornamento KPI** — report regolari verso direzione e proprietà

TEMPORARY MANAGEMENT

Una figura a tempo determinato

Presenza continuativa part-time, delega operativa, obiettivi e KPI definiti per iscritto, passaggio di consegne a fine mandato.

Temporary ESG Manager — delega operativa su sostenibilità, reporting e sistema dei controlli

Mandato — piano di sostenibilità, KPI, questionari bancari e di filiera, modello 231

Passaggio di consegne — procedure, evidenze e responsabilità trasferite a una figura interna

MODALITÀ DI INGAGGIO • OEMP

On-demand

Interventi mirati: un assessment ESG, la risposta a un questionario bancario o di filiera, un aggiornamento del modello 231.

Executive

Presidio continuativo part-time come Temporary ESG Manager, con delega operativa su piano, KPI e sistema dei controlli.

Mentoring & Project

Affiancamento al management su progetti ESG e di governance, fino all'autonomia della struttura interna.